

Styrelsens redovisning av utvärdering av ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen har inte inrättat något särskilt ersättningsutskott. De uppgifter som enligt Svensk kod för bolagsstyrning ankommer på ersättningsutskottet fullgörs istället av styrelsen, utan verkställande direktörens deltagande. Detta innebär bland annat att styrelsen ska följa och utvärdera, både pågående och under året avslutade, program för rörliga ersättningar, till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Styrelsen får härmed i enlighet med punkt 10.3 och 9.1 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av styrelsens utvärdering.

Styrelsen har utvärderat ersättningarna och programmen för rörlig ersättning för ledande befattningshavare i MAG Interactive AB (publ). Utvärderingen har visat att aktuella ersättningar till bolagets ledande befattningshavare, inklusive rörlig lön och aktierelaterade incitamentsprogram, är balanserade med syfte att säkerställa att MAG Interactive AB (publ) kan attrahera och bibehålla kompetenta befattningshavare. De rörliga komponenterna skapar ett tydligt samband mellan individens ersättning, koncernens finansiella och icke-finansiella resultat och det värde som skapas för aktieägarna. Styrelsen har i sin utvärdering av bolagets ersättningar funnit att befintlig ersättningsstruktur överensstämmer med de övergripande principer som enligt Svensk kod för bolagsstyrning ska gälla för utformningen av ersättningar till ledande befattningshavare.

Styrelsen bedömer att tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har varit korrekt. Styrelsen finner även att ersättningsstrukturen och ersättningsnivåerna i bolaget varit väl avvägda och är marknadsmässiga.

Stockholm i december 2019
MAG Interactive AB (publ)
Styrelsen